

## **FUNCTIEBESCHRIJVING : SCHRIJNWERKER**

### **Doel**

Het doel van deze functiebeschrijving is je een zo concreet mogelijk overzicht te geven van de aard en de verantwoordelijkheden die met deze functie, waarvoor je je interesse getoond hebt, gepaard gaan.

Deze functiebeschrijving is niet per se volledig. Ze zal je echter precieze informatie geven over de verwachtingen en het einddoel van de functie waarvoor je solliciteert.

Deze functiebeschrijving werd ontwikkeld onder de vorm van "vragen en antwoorden", waardoor je tijd zal winnen en waardoor een eventueel onderhoud in een tweede fase optimaal zal kunnen verlopen.

**Lees deze functiebeschrijving aandachtig.** Ze werd uitsluitend ontwikkeld om je te helpen de aard van je eventuele toekomstige betrekking beter te begrijpen.

### **1. Welke is de exacte naam van de functie?**

De naam van de functie is schrijnwerker, houtbewerker.

### **2. Tot welke afdeling behoort deze functie?**

De functie behoort tot de afdeling tuinaanleg. Dit is de afdeling die volledige projecten tot een perfect einde brengt. Je zorgt ervoor dat jouw werk mee aansluit in de perfectie van andere hun werk in het tuinproject.

### **3. Aan wie zal deze medewerker rapporteren?**

Je rapporteert aan je begeleidende architect of rechtstreeks aan de zaakvoerder. Dagelijks informeert de zaakvoerder hoe de stand van zaken is.

### **4. Welke is het belang van deze afdeling in de globale activiteiten van het bedrijf en welke zal haar belang zijn in de komende jaren?**

Van de 14 posten in de tuinaanleg zijn er 2 van schrijnwerkerij. De bedoeling is om deze afdeling uit te breiden door het plaatsen van boomhutten en meer specifiek op maat gemaakte poolhouses.

**5. Is de vacante functie een nieuwe functie of gaat het hier om een vervanging?**

De functie gaat om een vervanging. De bestaande medewerker is pensioen gerechtigd.

**6. Welke zijn de specifieke uitdagingen die in deze functie aangegaan moeten worden?**

De houtbewerkingen dienen met de uiterste zorg geplaatst worden. Zorgen voor een mooi sluitend verstek is een must. Je constructies zijn samen met de andere tuinaanlegzaken een uithangbord van de zaak. Je dient fier te zijn op je werk. Je maatwerk van poolhouses en boomhutten moeten pareltjes zijn.

**7. Welke klanten worden direct of indirect behandeld op deze functie?**

We werken uitsluitend voor particuliere klanten. Soms gebeurt het dat er voor een kmo gewerkt wordt. Openbaar doen we niet aan mee.

**8. Welk is het doel (de verwachte resultaten) van de functie en hoe draagt dit bij tot de resultaten van het bedrijf?**

Het doel is perfect afgeleverd buitenschrijnwerk realiseren dat er mee voor zorgt dat de mond aan mond reclame van het bedrijf nog verbeterd wordt.

**9. Welke zijn de precieze taken en verantwoordelijkheden van deze functie?**

- Plaatsen van :
  - houten terrassen
  - houten afsluitingen
  - tuinhuisen
  - poolhouses
  - boomhutten;
- Installeren van waterpaskaders voor vijvers;
- In mindere mate, plaatsen van draadafsluitingen en meehelpen in andere tuinaanlegvlakken.

Elke dag dient de administratie afgewerkt te worden van de job die je die dag gedaan hebt.

Kortom zorgen dat jouw taak meehelpt aan de perfectie die we nastreven.

**10. Welke technische bekwaamheden zijn er vereist om succes te hebben in deze functie?**

- Diploma schrijnwerkerij of een diploma tuinaanleg met interesse voor schrijnwerkerij.
- Minimum 3 Jaar ervaring in de schrijnwerkerij als teamleider of toch voldoende inzicht in de schrijnwerkerij hebben.
- Kennis van buitenschrijnwerkerij en daktimmer
- Rijbewijs B is een must. Rijbewijs BE is een pluspunt.

**11. Welke ervaring is er gewenst of vereist voor deze functie?**

- Minimum 3 jaar ervaring in de schrijnwerkerij of 3 jaar ervaring als teamleider in de tuinaanleg.

**12. Hoe belangrijk zijn in deze functie teamwerk en interne coördinatie?**

Teamwerk is over de ganse lijn in het bedrijf het belangrijkste wat er is.

Bv. bij een vijver dient er dikwijls een waterpas kader gezet te worden. Indien je deze kader niet goed zet zijn alle volgende teams geplaagd met het niet goed kunnen afwerken van bv hun blauwe steen.

Alle stappen die je als schrijnwerker zet worden gecoördineerd met je begeleidende architect zodoende dat alle collega-teamgenoten vlot kunnen werken aan hun perfect project.

**13. Welke zijn de professionele, persoonlijke en gedragskwaliteiten die nodig zijn om succes te hebben in deze functie?**

Met je kennis van buitenschrijnwerkerij en daktimmer zal je als teamplayer werken aan een kwaliteitsgericht product. Door je leergierigheid naar nieuwe technieken en/of materialen kan je je lat steeds hoger gaan leggen. Na verloop van tijd kun je een inspiratiebron en voorbeeld worden naar nieuwe collega's.

**14. Welke impact kan een goede of een slechte beslissing, genomen in deze functie, hebben op het geheel van de afdeling of het bedrijf?**

Bv. bij een vijver dient er dikwijls een waterpas kader gezet te worden. Indien je deze kader niet goed zet zijn alle volgende teams geplaagd met het niet goed kunnen afwerken van bv hun blauwe steen. Resultaat: geen perfecte afwerking => ontevreden klant => geen goede mond aan mond reclame => minder jobs => ....

**15. Welke methode wordt er gebruikt om de resultaten van deze functie te « sturen »?**

Je begeleider is een tuinarchitect die niet alleen jou maar ook andere teams stuurt in het project. In het begin zal het vooral de teamleider zijn die met jou overlegt. Na verloop van tijd (max. 6 maand) zal ook jouw betrokkenheid getoetst worden. Positieve inbrengen worden sterk geapprecieerd!!!!

**16. Welk verloningssysteem zijn voorzien voor deze functie?**

In het begin wordt er verloond naar de wettelijke barema's. Bij goede inzet en positieve bijdrage aan het bedrijf wordt deze verloning positief bijgestuurd.

**17. Welke opleiding is er voorzien en hoe wordt de integratie aangepakt in het kader van deze aanwerving?**

Er wordt gewerkt met een peterschap: de teamverantwoordelijke van de schrijnwerkerij staat volledig in voor je opleiding. Na een maand verwachten we al een deel inzicht in de werken die door jou uitgevoerd dienen te worden.

Zo word je gecoacht: eerst wordt het voor gedaan. Dan wordt het samen gedaan. Nadien mag je het zelf doen en word je er op de werf op gecontroleerd. Als laatste doe je het alleen en word je er nadien op gecontroleerd door de architect.

**18. Biedt deze functie een mogelijkheid om verder te evolueren binnen het bedrijf?**

Van zodra je volledig ingewerkt bent en je doet je job uitstekend, neem je de plaats in van de teamverantwoordelijke. Hij gaat namelijk met pensioen. Je taak zal er dus ook uit bestaan om nieuwe mensen op te leiden voor het meehelpen in je functie.