

FUNCTIEBESCHRIJVING : TUINAANLEGGER

Doel

Het doel van deze functiebeschrijving is u een zo concreet mogelijk overzicht te geven van de aard en de verantwoordelijkheden die met deze functie, waarvoor u uw interesse getoond heeft, gepaard gaan.

Deze functiebeschrijving is niet per se volledig. Ze zal u echter precieze informatie geven over de verwachtingen en het einddoel van de functie waarvoor u solliciteert.

Deze functiebeschrijving werd ontwikkeld onder de vorm van "vragen en antwoorden", waardoor u tijd zal winnen en waardoor een eventueel onderhoud in een tweede fase optimaal zal kunnen verlopen.

Lees deze functiebeschrijving aandachtig. Ze werd uitsluitend ontwikkeld om u te helpen de aard van uw eventuele toekomstige betrekking beter te begrijpen. U mag notities nemen zoveel u wil op papier dat te uwer beschikking werd gesteld. We vragen u echter niet op dit document te schrijven, er geen persoonlijke notities aan toe te voegen, of er niet op te kribbelen. Het zal ook door andere personen gebruikt worden.

1. Welke is de exacte naam van de functie?

De naam van de functie is TUINAANLEGGER.

2. Tot welke afdeling behoort deze functie?

De functie behoort tot de afdeling tuinaanleg. Dit is de afdeling die volledige projecten tot een perfect einde brengt. Je zorgt ervoor dat jou werk mee aansluit in de perfectie van andere hun werk in het tuinproject.

3. Aan wie zal deze medewerker rapporteren?

Je rapporteert aan je begeleidende architect of rechtstreeks aan de zaakvoerder zelf. Dagelijks informeert de zaakvoerder hoe de stand van zaken is.

4. Welke is het belang van deze afdeling in de globale activiteiten van het bedrijf en welke zal haar belang zijn in de komende jaren?

Van de 17 posten bestaan er 10 als tuinaanlegger, de bedoeling is om de groep te versterken en uit te breiden.

5. Is de vacante functie een nieuwe functie of gaat het hier om een vervanging?

De functie gaat om een uitbreiding, de afdeling tuinaanleg zouden we willen laten groeien.

6. Welke zijn de specifieke uitdagingen die in deze functie aangegaan moeten worden?

Als tuinaanlegger dien je perfect een plan te kunnen lezen, je dient gericht samen te kunnen werken met je begeleidende tuinarchitect. Inzicht in de werken is een vereiste. Jouw bijdrage is van zeer groot belang om perfecte projecten te kunnen afleveren. Je dient fier te zijn over je werk, je realisaties.

7. Welke producten/diensten/klanten worden direct of indirect behandeld op deze functie?

We werken uitsluitend voor particuliere klanten, soms gebeurt het dat er voor een kmo gewerkt wordt. Openbaar doen we niet aan mee.

8. Welk is het doel (de verwachte resultaten) van de functie en hoe draagt dit bij tot de resultaten van het bedrijf?

Je doel is het uitvoeren van de tuinplannen. Tevens het begeleiden van collega's tot het aanleggen van een perfecte tuin behoort tot je doel. Onze groei wordt veroorzaakt door een goede mond aan mond reclame, jouw job is hier een belangrijke schakel in.

9. Welke zijn de precieze taken en verantwoordelijkheden van deze functie?

De taken zijn ingevuld van het meest toe te passen , naar het sporadisch toe te passen.

- Uitzetten van maten
- Grondwerken begeleiden en zelf uitvoeren
- Aanleg van gazons en beplantingen
- Aanleg kleine bestratingen
- Insnoeien van beplantingen

Elke dag dient de administratie afgewerkt te worden van de job die je die dag gedaan hebt. Kortom zorgen dat jou taak meehelpt aan de perfectie die we nastreven.

10. Welke technische bekwaamheden zijn er vereist om succes te hebben in deze functie?

- Diploma tuinaanleg.
- Minimum 5 Jaar ervaring in de tuinaanleg.
- Rijbewijs B , pluspunt rijbewijs BE

11. Welke ervaring is er gewenst of vereist voor deze functie?

- **Minimum 5 jaar ervaring in de tuinaanleg.**

12. Hoe belangrijk zijn in deze functie teamwerk en interne coördinatie?

Teamwerk is over de ganse lijn van het bedrijf het belangrijkste wat er is. Vb Indien je niet de correcte hoogten hanteert, of er wordt verkeerd uitgezet dan zijn alle volgende teams in vertraging omdat deze euvels eerst dienen opgelost te worden. De tijdsdruk wordt dan bij iedereen hoger. Alle stappen die je als tuinaanlegger zet worden gecoördineerd met je begeleidende architect zodoende dat alle collega teamgenoten vlot kunnen werken aan hun perfect project.

13. Welke zijn de professionele , persoonlijke en gedragskwaliteiten die nodig zijn om succes te hebben in deze functie?

Met je kennis van tuinaanlegger zal je als teamplayer werken aan een kwaliteitsgericht product. Door je leergierigheid naar nieuwe technieken en/of materialen kan je je lat steeds hoger gaan leggen. Na verloop van tijd kun je een inspiratiebron en voorbeeld worden naar nieuwe collega's.

14. Welke impact kan een goede of een slechte beslissing, genomen in deze functie, hebben op het geheel van de afdeling of het bedrijf?

Vb Bestrating wordt verkeerd uitgezet, de goten komen niet meer overeen met de voegen => laatste rij tegels dienen uitgebroken te worden samen met de goot en deze dienen herplaatst te worden. => Resultaat project duurt langer dan voorzien => ontevreden klant => geen goede mond aan mond reclame => minder jobs =>

15. Welke methode wordt er gebruikt om de resultaten van deze functie te « sturen »?

Je begeleider is een tuinarchitect die niet alleen jou maar ook andere teams stuurt in het project. In het begin zal het vooral de teamleider zijn die met jou overlegt, na verloop van tijd (max 6 maand) zal ook jou betrokkenheid getoetst worden. Positieve inbrengen worden sterk geapprecieerd!!!!

16. Welk verloningssysteem zijn voorzien voor deze functie?

In het begin wordt er verloont naar de wettelijke barema's, bij goede inzet en positieve bijdrage aan het bedrijf wordt deze verloning positief bijgestuurd.

17. Welke opleiding is er voorzien en hoe wordt de integratie aangepakt in het kader van deze aanwerving?

Er wordt gewerkt met het peterschap, de teamverantwoordelijke van de afdeling tuinaanleg staat volledig in voor je opleiding. Na een maand verwachten we al een deel inzicht in de werken die door jou uitgevoerd dienen te worden. Je wordt gecoacht => eerst wordt het voor gedaan, dan wordt het samen gedaan, dan mag je het zelf doen en wordt je gecontroleerd op de jobsite en als laatste doe je het alleen en wordt je er later op gecontroleerd door de architect.

18. Biedt deze functie een mogelijkheid om verder te evolueren binnen het bedrijf?

Van zodra je volledig ingewerkt bent en je doet je job uitstekend, neem je de plaats in van de teamverantwoordelijke. Je taak zal er dus ook uit bestaan om nieuwe mensen op te leiden voor het meehelpen in je functie.